




Projektuning

Protokol

 Formål Projektuning-protokollen skaber et rum, hvor man via diskussion kan forbedre et projekts udvikling på et hvilket som helst stadie.	 Tidsforbrug 40 -50 minutter
	 Materialer Blyant/kuglepen Notesblok

Proces

Facitatoren har ansvaret for at styre protokollen, samt sikre, at rammerne for protokollen bliver overholdt, når der eksempelvis gives feedback: **Vær hård mod indholdet, ikke mod personen. Vær venlig, specifik og hjælpsom. Deltag aktivt, men giv også plads til andre.**

- 1. Introduktion (1 min):** Facilitator introducerer kort protokollens formål, rammer og forløb.
- 2. Præsentation af projektet (8 min):**
Oplægsholder(ne) præsenterer projektet.
 - Nuværende titel og indhold
 - Processen for projektet
 - Evt vise modeller eller eksempler.
- 3. Fokusspørgsmål (1 min):** Oplægsholderen stiller et eller flere spørgsmål til deltagerne, som ønskes diskuteret.
- 4. Afklarende spørgsmål (5 min):** Kan besvares kort og faktuel, fx: "Hvordan blev grupperne til denne aktivitet valgt?"
- 5. Undersøgende spørgsmål (5-10 min):** Peger imod tankemåde, beslutninger og formål, fx: "Hvordan kunne du se, om du nåede dagens mål?"
Bør ikke være skjult rådgivning, såsom: "Har du overvejet, at...?"
- 6. Diskussion (10-15 min):** Oplægsholderen stiller igen sit spørgsmål, eventuelt i revideret form. Flytter sig derefter væk fra gruppen og tager noter. Begynd med positiv feedback, og derefter konstruktiv feedback.
- 7. Respons (5 min):** Oplægsholderen reflekterer ved at fortælle, hvordan han/hun ser på sit projekt i lyset af diskussion en og feedbacken. Evt dele overvejelser om nye handlinger.
- 8. Evaluering (5 min):** Reflektér over process en med at bruge protokollen (Var spørgsmålet klart og tydeligt? Fik vi svaret på fokusspørgsmålet? Kan deltagerne bruge noget af det, der er blevet diskuteret i deres egne projekter?).
Det er vigtigt, at evalueringen ikke bliver brugt til diskussion af fokusspørgsmålet.

Refleksion

Projekt tuning er oplagt at bruge til teammøder, til fx at diskutere et spørgsmål/udfordring, hvor man har brug for kollegial sparring.